

数字でみる正和福社会の女性活躍

1. 採用した職員に占める女性労働者の割合 (R4年度)		正・準職員	非常勤職員
項目		人数	
①直近事業年度の女性採用者数		97	61
②直近事業年度の採用者数		122	73
③採用した労働者に占める女性労働者の割合 (①/②)		80%	84%

正和福社会は女性職員の多い職場であることがみてとれます。

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (R4年度)		正・準職員	非常勤職員
項目		年数	
①女性の平均継続勤務年数		10.63年	6.31年
②男性の平均継続勤務年数		8.39年	8.85年
③男女の平均継続勤務年数の差異(① - ②)		2.24年	-2.54年

正・準職員については女性勤務年数が男性よりも2年以上長くなっています。

3. 管理職に占める女性職員の割合 (R4年度)		人数
項目		人数
①女性の管理職数		9
②管理職数		15
③管理職に占める女性労働者の割合(①/②)		60%

多くの女性管理職が活躍しています。

*管理職とは、各事業所の部長より上位の役職者を指します。

4. 正・準職員の月単位の平均残業時間数 (R4年度)		
	年間残業時間	1人あたりの月残業時間
正職員	828.75	1.33
準職員	426.75	0.62

月単位の平均残業時間を示しています。

ライフワークバランスがとりやすい職場となっています。